

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Zarządzanie organizacjami w gospodarce wiedzy		Kod 1011102311011166716
Kierunek studiów Inżynieria zarządzania - studia stacjonarne II	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 1 / 1
Ścieżka obieralności/specjalność Systemy pro jakościowe i ergonomia	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: II stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 15 Ćwiczenia: 15 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki społeczne nauki ekonomiczne		Podział ECTS (liczba i %) 100 2% 100 2%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
dr Hanna Włodarkiewicz-Klimek email: hanna.wlodarkiewicz-klimek@put.poznan.pl tel. 61 665 33 72 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań		dr inż. Joanna Kałkowska email: hanna.wlodarkiewicz-klimek@put.poznan.pl tel. 61 665 33 72 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Potrafi wyjaśnić podstawowe zagadnienia nauki o organizacji i teorii zarządzania
2	Umiejętności:	Umie identyfikować i kojarzyć podstawowe problemy nauki o organizacji i teorii zarządzania
3	Kompetencje społeczne	Wykazuje gotowość do rozwoju swojej wiedzy i umiejętności. Jest otwarty na pracę w zespole
Cel przedmiotu: -celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z warunkami, modelami oraz koncepcjami rozwoju współczesnych organizacji w warunkach gospodarki opartej na wiedzy		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Ma pogłębioną wiedzę na temat zmian w strukturze organizacji wynikających z rozwoju gospodarki wiedzy - [[K2A_W03]]		
2. Ma pogłębioną wiedzę na temat zależności występujących w jednostkach organizacyjnych oraz pomiędzy nimi wynikających z rozwoju gospodarki opartej na wiedzy - [[K2A_W05]]		
3. . Zna metody i narzędzia modelowania procesów decyzyjnych które wspomagają rozwój organizacji w gospodarce wiedzy - [[K2A_W09]]		
4. Ma pogłębioną wiedzę na temat mechanizmów strukturotwórczych oraz modeli zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej na wiedzy - [[K2A_W14]]		
5. Ma pogłębioną wiedzę o procesach zmian i zarządzaniu tymi zmianami w organizacja opartych na wiedzy - [[K2A_W15]]		
6. Ma wiedzę na temat rozwój gospodarki opartej na wiedzy w Europie i Polsce - [[K2A_W16]]		
Umiejętności:		

<p>1. Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska w organizacjach funkcjonujących w gospodarce opartej na wiedzy - [[K2A_U01]] - [[K2A_U01]]</p> <p>2. Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk oraz potrafi formułować własne opinie i dobrać krytycznie dane i metody analiz w procesie kształtowania organizacji opartych na wiedzy - [[K2A_U02]]</p> <p>3. . Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk społecznych w kontekście gospodarki opartej na wiedzy, a także formułować własne opinie na ten temat oraz stawiać proste hipotezy odnośnie organizacji wiedzy - [[K2A_U03]]</p> <p>4. Posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności stosowanej wiedzy w zakresie zarządzania organizacjami w gospodarce wiedzy - [[K2A_U06]]</p> <p>5. Posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie oceny tych zjawisk w wybranych obszarach, z zastosowaniem metody badawczej wiedzy w zakresie zarządzania organizacjami w gospodarce wiedzy - [[K2A_U08]]</p>
<p>Kompetencje społeczne:</p> <p>1. Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania w obszarze zarządzania organizacjami w gospodarce wiedzy - [[K2A_K02]]</p> <p>2. Potrafi dostrzegać zależności przyczynowo skutkowe w realizacji postawionych celów i rangować istotność alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań w obszar zarządzania organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy - [[K2A_K03]]</p> <p>3. Potrafi dostrzegać zależności przyczynowo skutkowe w realizacji postawionych celów i rangować istotność alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań w obszar zarządzania organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy - [[K2A_K03]]</p>

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia	
<p>-Ocena formująca:</p> <p>a) w zakresie ćwiczeń: na podstawie oceny bieżącego postępu realizacji zadań w procesie audytu stanu organizacji w gospodarce wiedzy.</p> <p>b) w zakresie wykładów: na podstawie odpowiedzi na pytania dotyczące materiału omówionego na poprzednich wykładach,</p> <p>Ocena podsumowująca:</p> <p>a) w zakresie ćwiczeń na podstawie: (1) publicznej prezentacji wyników audytu i oceny poziomu dostosowania organizacji do warunków gospodarki opartej na wiedzy; (2) dyskusji prowadzonej po prezentacji; (3) formy i jakości przygotowanych materiałów,</p> <p>b) w zakresie wykładów: egzamin w formie testu wyboru, z odpowiedziami wśród których co najmniej jedna jest poprawna; każde pytanie jest punktowane w skali od 0 do 1; egzamin jest zdany po uzyskaniu co najmniej 55% punktów. Do egzaminu można przystąpić po zaliczeniu ćwiczeń.</p>	
Treści programowe	
<p>-rozwój gospodarki opartej na wiedzy w Europie i Polsce</p> <p>- metody analizy i pomiaru rozwoju gospodarki opartej na wiedzy</p> <p>- warunki rozwoju przedsiębiorstw w gospodarce opartej na wiedzy (kapitał ludzki, innowacje, technologie teleinformatyczne, otoczenie polityczno prawne)</p> <p>- modele zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej na wiedzy</p> <p>- narzędzia i techniki wspomagające rozwój organizacji w warunkach gospodarki wiedzy</p>	
Literatura podstawowa:	
<p>1. Kałowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz-Klimek H., Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2013</p> <p>2. Mikuła B., Pietruszka-Ortyl A., Potocki A., Podstawy zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej na wiedzy Difin Warszawa 2007</p> <p>3. Przybyszewski R. Kapitał ludzki w procesie kształtowania gospodarki opartej na wiedzy, Difin Warszawa 2007</p> <p>4. Piech K. Wiedza i innowacje w rozwoju gospodarczym: w kierunku pomiaru i współczesnej roli państwa Instytut Wiedzy i Innowacji Kraków 2008</p>	
Literatura uzupełniająca:	
<p>1. Welfe W. Gospodarka oparta na wiedzy Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne Warszawa 2007</p>	
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta	
Czynność	Czas (godz.)

1. Wykład	15	
2. Ćwiczenia	15	
3. Przygotowanie do ćwiczeń	15	
4. Przygotowanie do zaliczenia	15	
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	60	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	15	1